



MEXEM Sp. z o.o.
ul. Parzniewska 4, 05-804 Pruszków
e-mail: warszawa@mexem.com.pl
tel.: (+48 22) 738 12 00, faks: (+48 22) 738 12 08

KODEKS POSTĘPOWANIA *Mexem sp. z o.o*

Kodeks postępowania Mexem Sp. z o.o. (MEXEM) stanowi dla nas podstawę prowadzenia działalności i spodziewamy się, że nasi partnerzy biznesowi również będą go przestrzegać i promować w swoich działaniach. Określamy tutaj wymogi, jakie muszą zostać spełnione przez nas, naszych partnerów biznesowych i ich dostawców. Pragniemy rozwijać i umacniać relacje partnerskie, oparte na klarowności, współpracy i wzajemnym szacunku, które mają wspierać realizację wszystkich aspektów zrównoważonego rozwoju (etycznych, ekologicznych i ekonomicznych).

Współpraca pomiędzy MEXEM, a naszymi partnerami biznesowymi jest oparta na kulturze, zaufaniu, wzajemnym szacunku, otwartości, sprawiedliwej równowadze wzajemnych interesów oraz równych szans. Uważamy, że przestrzeganie obowiązujących przepisów oraz ochrona norm społecznych i norm środowiskowych stanowią podstawę trwałej i udanej współpracy.

I. PRAWA CZŁOWIEKA

DEKLARACJA PRAW CZŁOWIEKA

Zarówno my jak i nasi partnerzy biznesowi prowadzimy swoje działania w sposób respektujący prawa człowieka przedstawione w Deklaracji Praw Człowieka ONZ.

Dodatkowo wprowadziliśmy następujące praktyki w odniesieniu do pracowników:

- 1. ZAPEWNIAMY WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ PRACOWNIKÓW**
- 2. PROWADZIMY STOSOWNĄ DOKUMENTACJĘ STATUSU ZATRUDNIENIA**
- 3. PRZESTRZEGAMY PROCEDUR PRAWNYCH ZWIĄZANYCH Z ZATRUDNIENIEM** tj. w szczególności nie korzystamy z żadnej formy niewolnictwa, pracy przymusowej, obowiązkowej, ani z przymusowej pracy więźniów.
- 4. NADZORUJEMY ZAKAZ DYSKRYMINACJI I SPRAWIEDLIWE TRAKTOWANIE** tj. promujemy i utrzymujemy miejsce pracy, w którym nie zdarzają się przypadki dyskryminacji oraz traktujemy swoich pracowników sprawiedliwie, godnie i z szacunkiem. Nie tolerujemy żadnej formy fizycznego, seksualnego, psychicznego lub werbalnego napastowania ani molestowania.
- 5. NIE DOPUSZCZAMY PRACY DZIECI** tj. osób poniżej minimalnego wieku zatrudnienia, określonego w przepisach obowiązujących w kraju, w którym mieści się dany zakład lub w przypadku braku stosownych przepisów, poniżej minimalnego wieku ukończenia edukacji. Nie wolno zatrudniać osób, które nie skończyły 14 lat, bez względu na minimalny wiek podjęcia pracy w danym kraju.
- 6. WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA** otrzymywane przez pracowników są zgodnie z prawem i obejmują wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach, premie i równą płacę za tę samą pracę, bez jakiegokolwiek dyskryminacji. Niedopuszczalne są potrącania jakichkolwiek kwot z zarobków w ramach działań dyscyplinarnych.



MEXEM Sp. z o.o.
ul. Parzniewska 4, 05-804 Pruszków
e-mail: warszawa@mexem.com.pl
tel.: (+48 22) 738 12 00, faks: (+48 22) 738 12 08

II. ŚRODOWISKO PRACY

Wszyscy pracownicy otrzymują informacje i szkolenia dotyczące planowania działań w nagłych wypadkach i procedur bezpiecznej pracy. Niezbędne jest posiadanie systemu zapobiegania, wykrywania i reagowania na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa i zdrowia wszystkich pracowników.

III. ZARZĄDZANIE OCHRONĄ ŚRODOWISKA

Jesteśmy odpowiedzialni za zarządzanie wpływem wywieranym przez nas na środowisko naturalne, a także za ocenę i minimalizowanie tego wpływu. Konkretnie obszary zainteresowania obejmują emisje do powietrza, redukcję i utylizację odpadów, odzyskiwanie surowców, zużycie wody i odprowadzanie ścieków oraz emisję gazów cieplarnianych.

IV. ETYKA BIZNESOWA

1. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW tj. prowadzimy działalności gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami w krajach i jurysdykcjach, w których ja wykonujemy.

2. PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE

Nie wolno angażować się w żadne działania związane z przekupstwem, łapówkami, korupcją, wyłudzeniem i defraudacją. Nie wolno podejmować żadnych działań, które mogłyby naruszyć wszelkie obowiązujące przepisy antykorupcyjne lub spowodować ich naruszenie.

3. AUDYTY I OCENY

Zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzenia u naszych dostawców audytu zgodności z naszym Kodeksem. Audyty to kontrole, które obejmują rozmowy z pracownikami oraz przegląd dokumentów i procedur biznesowych dostawcy. Są one przeprowadzane przez Mexem lub zatwierdzoną, specjalistyczną firmę monitorującą. Jeżeli w trakcie audytu stwierdzone zostanie naruszenie postanowień Kodeksu, dostawcy powinni szybko zareagować, aby usunąć niezgodność.

4. KSIĘGI I DOKUMENTY

Wymagane jest dokładne i klarownie prowadzenie ksiąg, dokumentów i raportów, aby wykazać zgodność z obowiązującymi przepisami, regulacjami i postanowieniami Kodeksu.

5. POUFNOŚĆ

Wymagana jest ochrona informacji przez ich zabezpieczenie, ograniczanie dostępu do nich i unikanie ich omawiania lub ujawniania w miejscach publicznych.

6. MECHANIZM SKŁADANIA SKARG - OCHRONA OSÓB INFORMUJĄCYCH O WEWNĘTRZNYCH NADUŻYCIACH

Wszelkie faktyczne lub podejrzewane przypadki naruszenia prawa, bezpieczeństwa, postanowienia Kodeksu, powinny być niezwłocznie zgłaszane.

W Mexem informację o naruszeniach można składać mailowo na adres etyka@mexem.com.pl.

Taka forma zapewnia dyskrecję pracownikowi informującemu o wewnętrznych nadużyciach i nie pozwoli na podjęcie wobec niego działań odwetowych.

- Pruszków, 2021-01-18 -