



Podejście IKEA do Przeciwdziałania Pracy Dzieci i Wspierania Pracowników Młodocianych.

Zatwierdzone przez: IWAY Council	Data: 29-04-2016	Wydanie: 4
--	----------------------------	----------------------

Niniejszy dokument jest tłumaczeniem "The IKEA Way on Preventing Child Labour and Supporting Young Workers". Tłumaczenia dokumentów na język polski mają charakter pomocniczy i nie mogą być traktowane jako dokument wiążący. Wersja angielska jest wersją wiążącą, w sprawach wątpliwych i spornych pod uwagę bierze się wyłącznie oryginalne teksty dokumentów w języku angielskim.

1. Wstęp

IKEA nie akceptuje pracy dzieci. Pracujemy razem z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi, aby aktywnie promować prawa dzieci w ramach całego naszego łańcucha wartości. Opieramy naszą pracę na wartościach IKEA, Prawach Dziecka i Zasadach Biznesowych¹ oraz naszym stanowczym zobowiązaniu, aby zawsze działać w jak najlepszym interesie dziecka.

IKEA jest zaangażowana w przestrzeganie wszystkich praw dzieci.

Wierzymy, że dzieci są zawsze uprawnione do zdrowego i szczęśliwego dzieciństwa, bez bycia zmuszonymi do rozpoczęcia pracy zanim są na to gotowe.

Kiedy dzieci osiągną minimalny wiek pracy zgodny z prawem, IKEA angażuje się w pomaganie im w dostępie do godziwych możliwości zawodowych poprzez zachęcanie naszych dostawców do wspierania ich zatrudnienia. Według Międzynarodowej Konwencji Organizacji Pracy dotyczącej Minimalnego Wieków i Najgorszych Form Zatrudnienia Dzieci, nie pozwala się pracownikom młodocianym wykonywania żadnego rodzaju pracy niebezpiecznej.

IKEA szanuje różne kultury i wartości w krajach, w których działa. Jakkolwiek, nie idziemy na kompromis jeśli chodzi o wymagania dotyczące praw dzieci.

Ten dokument jest częścią IWAY - The IKEA Way on Purchasing Products, Materials and Services, kodeksu postępowania Dostawców Grupy IKEA.

2. Praca dzieci

Wszystkie kroki w odpowiedzi na podejrzenia i/lub zidentyfikowania przypadków pracy dzieci będą podejmowane w najlepszym interesie dziecka. IKEA wymaga, aby wszyscy dostawcy i usługodawcy postępowali zgodnie z IWAY, co również dotyczy postępowania zgodnie ze wszystkimi stosownymi krajowymi i międzynarodowymi wymaganiami prawnymi. Dostawca IKEA jest zobowiązany do przestrzegania bardziej restrykcyjnych wymagań, jeżeli wymagania IWAY różnią się od wymagań prawnych. Jeśli wymagania IKEA są w sprzeczności z prawem krajowym, należy zawsze stosować się do przepisów krajowych, które będą miały pierwszeństwo względem IWAY, chyba że prawa takie są sprzeczne z podstawowymi zasadami praw człowieka.

Jeśli praca dzieci zostanie zidentyfikowana w którejkolwiek lokalizacji, która podlega pod zakres IWAY w łańcuchu dostaw IKEA, IKEA wymaga, aby dostawca wdrożył działania korygujące i plany zapobiegawcze, które są w zgodzie z najlepszym interesem dziecka.

W bardzo szczególnych okolicznościach, IKEA może pozwolić na *pracę lekką* wykonywaną przez dzieci, i/lub *praktyki lub praktyki zawodowe dla uczniów*. Praca tego rodzaju podlega akceptacji IKEA (przez IWAY Council Working Committee, wewnętrznego podmiotu IKEA zarządzającego IWAY) przed jej rozpoczęciem i pozostawać będzie pod stałym nadzorem przez cały okres

¹ <http://childrenandbusiness.org/>



Podejście IKEA do Przeciwdziałania Pracy Dzieci i Wspierania Pracowników Młodocianych.

Zatwierdzone przez: IWAY Council	Data: 29-04-2016	Wydanie: 4
--	----------------------------	----------------------

praktyki i stażu. Najważniejsze będzie zawsze zapewnienie najlepszego interesu dziecka, ochrona praw dzieci i/lub ucznia oraz aktywne wspieranie ich przyszłego rozwoju. Wszystkie działania dotyczące dziecka będą wcześniej dyskutowane z nim/nią oraz jego/jej rodzicami lub opiekunami prawnymi.

3. Pracownicy młodociani

Sytuacja młodych pracowników na rynku pracy jest trudniejsza niż sytuacja zawodowa innych pracowników. W wielu krajach notuje się wysoki wskaźnik bezrobocia w tej grupie społecznej i ogólny brak możliwości dostępnych dla młodych, co czyni ich podatnymi na nadużycia i ogranicza ich możliwości wzrostu i rozwoju.

IKEA rozumie, że młodzi pracownicy wchodzący na rynek pracy mają szczególne potrzeby. Od naszych dostawców wymagamy, by zapewnili odpowiednią ochronę dla młodych pracowników przed wykonywaniem prac niebezpiecznych oraz wskazali stanowiska odpowiednie dla młodych pracowników. Zatrudnianie pracowników młodocianych na godziwych warunkach jest korzystne dla wszystkich stron:

- dla pracownika młodocianego, który zdobywa cenne doświadczenie i wiedzę,
- dla pracodawcy, który buduje kompetencje u przyszłych pracowników, oraz
- dla całego społecznego, które będzie miało młodych i zdrowych ludzi przyczyniających się do przyszłego wzrostu.

IKEA nie zezwala na zatrudnianie młodocianych pracowników w warunkach niebezpiecznych lub wykonywania innych rodzajów prac niebezpiecznych

4. Zasady ogólne

IKEA nie akceptuje pracy dzieci.

Praca dzieci jest zakazana, ponieważ pozbawia dzieci ich dzieciństwa, potencjału oraz godności i jest szkodliwe dla ich fizycznego, psychicznego i moralnego rozwoju.

IKEA wspiera prawidłowe zatrudnienie pracowników młodocianych, ale nie akceptuje pracy pracowników młodocianych w niebezpiecznych warunkach lub przy pracy niebezpiecznej.

IKEA wspiera Konwencję Narodów Zjednoczonych dotyczącą Praw Dziecka (1989), w szczególności, kieruje się następującymi zapisami:

Artykuł 3.

„We wszystkich działaniach dotyczących dzieci, sprawą nadrzędną będzie najlepsze zabezpieczenie interesów dziecka.”

Artykuł 32.1.

„Państwa-Strony uznają prawo dziecka do ochrony przed wyzyskiem ekonomicznym, przed wykonywaniem pracy, która może być niebezpieczna lub też może kolidować z



Podejście IKEA do Przeciwdziałania Pracy Dzieci i Wspierania Pracowników Młodocianych.

Zatwierdzone przez: IWAY Council	Data: 29-04-2016	Wydanie: 4
--	----------------------------	----------------------

kształceniem dziecka, bądź może być szkodliwa dla zdrowia dziecka lub jego rozwoju fizycznego, umysłowego, duchowego, moralnego, lub społecznego”

Nasze wymagania dotyczące zapobiegania korzystania z pracy dzieci oraz zakazu wykonywania niebezpiecznych prac przez pracowników młodocianych oparte są na Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) nr 138 (z 1973 r.) dotyczącej Wieków Minimalnych oraz Konwencji ILO nr 182 (z 1999r.) w sprawie Eliminowania Najgorszych Form Pracy Dzieci.

5. Definicje

Dziecko: każda osoba poniżej 18 roku życia.

Praca dzieci: jest definiowana jako praca wykonywana przez dzieci, która ogranicza prawo dziecka do zdrowego wzrostu i rozwoju oraz pozbawia je prawa do właściwej edukacji.

Praca dzieci jest definiowana jako praca wykonywana przez dzieci poniżej minimalnego wieku zatrudnienia, która nie została zatwierdzona przez IKEA jako praca lekka lub praktyki przyuczające do zawodu.

Minimalny wiek zatrudnienia określony jest przez miejscowe prawo pracy, powyżej którego osoba może być zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy. Może to być 16 lat, 15 lat lub 14 lat w niektórych krajach rozwijających się.

Pracownik młodociany: osoba poniżej 18 roku życia, ale powyżej minimalnego wieku zatrudnienia, która wykonuje określoną pracę.

Minimalny wiek zatrudnienia: określony jest przez miejscowe prawo pracy, powyżej którego osoba może być zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy. Może to być 16 lat, 15 lat lub 14 lat w niektórych krajach rozwijających się.

Praca lekka: proste, ograniczone zadania wykonywane pod nadzorem uprawnionej osoby dorosłej, w takim zakresie, aby nie wpływać na zdrowie i bezpieczeństwo *dziecka* i jego prawa do zabawy oraz nauki lub kierunku zawodowego i szkoleń. Wymagania dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia podczas wykonywania lekkiej pracy są takie same jak dla *pracowników młodocianych* (czyli z wykluczeniem niebezpiecznej pracy). W przypadku kiedy miejscowe prawo zezwala, 13-14 latkowie mogą być uprawnieni do wykonywania lekkiej pracy.

Praktyki/ staż zawodowy/ szkolenie zawodowe lub program wdrożeniowy: praca która jest wykonywana przez ucznia w wieku przynajmniej 14 lat i jest wykonywana jako:

- a) kurs edukacyjny lub szkolenie, za które odpowiedzialna jest szkoła lub instytucja szkoleniowa;
- b) lub program szkoleniowy w firmie/ u dostawcy, który został zatwierdzony przez kompetentne władze lub program wdrożeniowy lub program szkoleniowy, przygotowany w celu ułatwienia uczniowi wyboru zawodu lub kierunku kształcenia.

Każde praktyki lub szkolenie zawodowe osoby poniżej 18 roku życia musi być zgłoszone i zatwierdzone przez IKEA przed rozpoczęciem praktyk lub szkolenia zawodowego.