



KODEKS POSTĘPOWANIA MEXEM Sp. z o.o.

Nasze zobowiązanie

Kodeks Postępowania MEXEM Sp. z o.o. określa podstawowe zasady, którymi kierujemy się w prowadzeniu działalności oraz we współpracy z naszymi pracownikami, klientami, dostawcami, przewoźnikami, podwykonawcami i pozostałymi partnerami biznesowymi.

W MEXEM wierzymy, że trwałe relacje biznesowe powinny opierać się na zaufaniu, uczciwości, wzajemnym szacunku, odpowiedzialności i przestrzeganiu obowiązujących przepisów prawa.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą respektować zasady określone w niniejszym Kodeksie oraz podejmować odpowiednie działania w odniesieniu do własnych pracowników, podwykonawców i dostawców.

Kodeks stanowi uzupełnienie obowiązujących w MEXEM polityk, procedur i zasad systemu zarządzania. Szczegółowe wymagania operacyjne wynikają z właściwych procedur wewnętrznych oraz obowiązujących przepisów prawa.

I. PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWA PRACOWNICZE

Szanujemy prawa człowieka i prowadzimy działalność z poszanowaniem podstawowych praw i wolności określonych w powszechnie uznanych standardach międzynarodowych oraz obowiązujących przepisach prawa.

Szacunek i godność

Tworzymy środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, godności i profesjonalizmie. Nie tolerujemy dyskryminacji, molestowania, molestowania seksualnego, mobbingu ani innych zachowań naruszających godność człowieka.

Decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagrodzeń, rozwoju zawodowego i innych warunków pracy podejmujemy na podstawie obiektywnych, uzasadnionych i zgodnych z prawem kryteriów.

Zakaz pracy przymusowej

Nie tolerujemy pracy przymusowej, niewolnictwa, handlu ludźmi ani innych form wykorzystywania człowieka. Stosunki zatrudnienia powinny być nawiązywane i utrzymywane na zasadach dobrowolności oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Zakaz pracy dzieci

Nie zatrudniamy dzieci ani nie korzystamy z pracy dzieci. Minimalny wiek zatrudnienia oraz zasady zatrudniania osób młodocianych określają przepisy prawa właściwe dla miejsca wykonywania pracy.

Wolność zrzeszania się

Szanujemy prawo pracowników do zrzeszania się oraz do prowadzenia dialogu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.



Wynagrodzenie i warunki zatrudnienia

Zapewniamy warunki zatrudnienia i wynagrodzenia zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz zawartymi umowami. Zapewniamy równe wynagrodzenie za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

II. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Bezpieczeństwo naszych pracowników, kierowców, współpracowników oraz innych osób, na które może wpływać nasza działalność, jest dla nas istotnym elementem odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

Identyfikujemy zagrożenia i oceniamy ryzyka związane z wykonywaną pracą oraz podejmujemy działania służące zapobieganiu wypadkom i ograniczaniu ryzyka. Pracownicy otrzymują informacje, szkolenia i środki niezbędne do bezpiecznego wykonywania swoich obowiązków.

Dbamy o właściwe przygotowanie do reagowania w sytuacjach awaryjnych oraz o zgłaszanie i analizowanie zdarzeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo. Szczegółowe zasady bezpieczeństwa pracy, zarządzania ryzykiem i reagowania w sytuacjach awaryjnych określają obowiązujące w MEXEM procedury i zasady systemu zarządzania.

Każdy pracownik i współpracownik ma obowiązek reagować na zauważone zagrożenia oraz zgłaszać zdarzenia i sytuacje, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo ludzi, mienia lub realizowanych operacji.

III. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

MEXEM jest świadoma wpływu działalności transportowej, spedycyjnej, magazynowej i administracyjnej na środowisko. Identyfikujemy i monitorujemy istotne aspekty środowiskowe związane z naszą działalnością oraz podejmujemy działania służące ograniczeniu jej negatywnego wpływu na środowisko.

Szczególną uwagę zwracamy na:

- zużycie paliw i energii,
- emisję gazów cieplarnianych,
- efektywność transportu i wykorzystanie floty,
- ograniczanie pustych przebiegów,
- racjonalne wykorzystanie zasobów,
- gospodarkę odpadami,
- ograniczanie zużycia energii i zasobów w naszych obiektach.

Wykorzystujemy rozwiązania organizacyjne, technologiczne i operacyjne, które mogą przyczyniać się do poprawy efektywności środowiskowej naszej działalności. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszego wpływu na środowisko, w zakresie adekwatnym do charakteru i skali naszej działalności, uwzględniając możliwości technologiczne i ekonomiczne oraz obowiązujące wymagania prawne.

IV. UCZCIWOŚĆ I ETYKA BIZNESOWA

Zgodność z prawem

Prowadzimy działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wymaganiami mającymi zastosowanie do naszej działalności. Od naszych pracowników i partnerów biznesowych oczekujemy znajomości i przestrzegania przepisów oraz zasad mających zastosowanie do wykonywanych przez nich obowiązków.

Przeciwdziałanie korupcji

Nie tolerujemy korupcji, przekupstwa, łapownictwa, płatności ułatwiających, defraudacji, wyłudzeń ani innych form nieuczciwego uzyskiwania korzyści. Nie oferujemy, nie obiecujemy, nie żądamy ani nie przyjmujemy korzyści majątkowych lub osobistych, jeżeli mogłyby one wpływać lub sprawiać wrażenie wpływania na niezależność decyzji biznesowych.

Konflikt interesów

Podejmujemy decyzje biznesowe z uwzględnieniem interesu MEXEM oraz obowiązujących zasad. Unikamy sytuacji, w których interes osobisty, finansowy lub interes osób bliskich mógłby pozostawać w konflikcie z interesem MEXEM. Dotyczy to w szczególności relacji z klientami, przewoźnikami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi. Potencjalne konflikty interesów należy zgłaszać przełożonemu lub osobie odpowiedzialnej za dany obszar.

Prezenty i korzyści

Prezenty, zaproszenia i inne korzyści związane z relacjami biznesowymi nie mogą służyć wywieraniu niewłaściwego wpływu na decyzje ani tworzyć takiego wrażenia. Nie przyjmujemy ani nie oferujemy korzyści, których charakter, wartość lub okoliczności mogłyby podważać niezależność decyzji biznesowej.

Uczciwa konkurencja

Prowadzimy działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz obowiązującymi przepisami prawa konkurencji. Nie uczestniczymy w uzgodnieniach z konkurentami dotyczących w szczególności cen, stawek, klientów, podziału rynku, warunków handlowych, ofert przetargowych ani innych informacji, których wymiana mogłaby ograniczać konkurencję.

Informacje uzyskane od klientów, konkurentów, przewoźników i innych partnerów biznesowych wykorzystujemy wyłącznie w sposób zgodny z prawem i zasadami uczciwego obrotu.

Sankcje i ograniczenia handlowe

Przestrzegamy obowiązujących ograniczeń handlowych, sankcji gospodarczych oraz innych wymogów dotyczących legalności realizowanych transakcji i usług.

Rzetelność ksiąg i dokumentacji

Prowadzimy księgi, dokumentację i raporty w sposób rzetelny, dokładny i przejrzysty. Nie akceptujemy fałszowania, ukrywania ani celowego zniekształcania informacji dotyczących działalności MEXEM.

V. OCHRONA INFORMACJI I DANYCH

Chronimy informacje poufne dotyczące MEXEM, naszych pracowników, klientów, przewoźników, dostawców i innych partnerów biznesowych. Dostęp do informacji powinien być przyznawany odpowiednio do zakresu obowiązków i zgodnie z zasadą ograniczonego dostępu.

Nie ujawniamy informacji poufnych osobom nieuprawnionym ani nie wykorzystujemy ich do celów innych niż związane z wykonywaniem powierzonych obowiązków lub realizacją uzasadnionych celów biznesowych.

Dane osobowe przetwarzamy zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, w szczególności zgodnie z RODO. Szczegółowe zasady ochrony informacji, danych osobowych i bezpieczeństwa systemów informatycznych określają właściwe polityki i procedury MEXEM.

VI. ODPOWIEDZIALNOŚĆ PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Dobieramy partnerów biznesowych z uwzględnieniem ich wiarygodności, zgodności z prawem oraz ryzyk związanych z charakterem współpracy. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie lub stosowania własnych standardów zapewniających co najmniej porównywalny poziom odpowiedzialności.

W szczególności oczekujemy przestrzegania zasad dotyczących:

- praw człowieka i praw pracowniczych,
- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ochrony środowiska,
- przeciwdziałania korupcji,
- uczciwej konkurencji,
- ochrony informacji i danych,
- zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

Partnerzy biznesowi powinni podejmować odpowiednie działania również w odniesieniu do swoich podwykonawców i dostawców.

MEXEM może, w uzasadnionym zakresie i zgodnie z warunkami współpracy, dokonywać oceny zgodności partnerów biznesowych z wymaganiami niniejszego Kodeksu.

Ocena może obejmować analizę dokumentów, informacji dotyczących sposobu prowadzenia działalności, rozmowy z przedstawicielami partnera oraz – jeżeli zostało to uzgodnione w ramach współpracy – audyt.

W przypadku stwierdzenia istotnych niezgodności oczekujemy podjęcia odpowiednich działań naprawczych w uzgodnionym terminie. Audyt i ocena partnerów biznesowych prowadzone są z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa, zasad poufności oraz ochrony danych.



VII. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

W MEXEM zachęcamy do zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń prawa, zasad niniejszego Kodeksu, obowiązujących procedur oraz innych nieprawidłowości związanych z działalnością MEXEM.

Zapewniamy możliwość dokonywania zgłoszeń w sposób poufny i zgodny z obowiązującymi przepisami. Nie tolerujemy działań odwetowych wobec osób dokonujących zgłoszeń lub uczestniczących w postępowaniu wyjaśniającym, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dbamy również o ochronę praw osób, których dotyczy zgłoszenie, oraz o rzetelne i bezstronne prowadzenie działań następczych.

Zgłoszenia można dokonać za pośrednictwem kanałów określonych w obowiązującej w MEXEM Procedurze zgłoszeń wewnętrznych.

Kontakt w sprawie zgłoszeń: etyka@mexem.com.pl

Szczegółowe zasady dokonywania zgłoszeń, prowadzenia działań następczych, ochrony sygnalistów oraz prowadzenia dokumentacji określa odrębna Procedura zgłoszeń wewnętrznych MEXEM.

VIII. ODPOWIEDZIALNOŚĆ I CIĄGŁE DOSKONALENIE

Każdy z nas odpowiada za przestrzeganie zasad określonych w niniejszym Kodeksie w zakresie związanym z wykonywanymi obowiązkami. Kierownictwo MEXEM odpowiada za tworzenie warunków sprzyjających prowadzeniu działalności w sposób zgodny z prawem, etyczny i odpowiedzialny.

Kodeks jest elementem naszego systemu zarządzania i jest stosowany wraz z obowiązującymi politykami, procedurami i instrukcjami.

Regularnie analizujemy skuteczność przyjętych zasad i podejmujemy działania służące ich doskonaleniu, odpowiednio do zmian w naszej działalności, otoczeniu prawnym oraz wymaganiach naszych klientów i partnerów biznesowych.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do MEXEM Sp. z o.o. oraz stanowi podstawę oczekiwań wobec naszych partnerów biznesowych.

W przypadku rozbieżności pomiędzy postanowieniami Kodeksu a bezwzględnie obowiązującymi przepisami prawa zastosowanie mają właściwe przepisy prawa. Kodeks podlega okresowemu przeglądowi i aktualizacji, odpowiednio do zmian prawnych, organizacyjnych i biznesowych.

MEXEM Sp. z o.o.